

# Ledelse uden personaleansvar. 10 stærke værktøjer



## LEDELSE UDEN PERSONALEANSVAR

10 STÆRKE VÆRKTØJER

Anne Birgitte Lindholm

AKADEMISK FORLAG

<b>ISBN:</b>	9788750045571
<b>Sprog:</b>	Dansk
<b>Forfatter:</b>	Anne Birgitte Lindholm
<b>Forlag:</b>	Akademisk forlag
<b>Kategori:</b>	E-Bøger
<b>Udgivet:</b>	11. november 2016

[Ledelse uden personaleansvar. 10 stærke værktøjer.pdf](#)

[Ledelse uden personaleansvar. 10 stærke værktøjer.epub](#)

Denne bog er til dig, der til daglig sidder i en stilling, hvor arbejdsopgaverne læses afhængigt af andres indsats, input og ansvarsfølelse. Du er en af de mange tusinde ledere uden formelt personaleansvar i private og offentlige virksomheder og organisationer, som har brug for mere viden om relevante værktøjer og ledelsesdiscipliner til brug for den daglige ledelsespraksis. Du kan for eksempel være teamleder, projektleder, koordinator, faglig leder, kvalitetschef, HR-konsulent, direktionsassistent, intern konsulent eller lignende. Men uanset din stillingsbetegnelse befinder du dig ofte i et krydspres mellem ledelsen og kollegerne, og kommunikation er et af dine vigtigste ledelsesværktøjer.

Derfor er der opstået mange nye ... Flere og flere ledelseslag er forsvundet i det offentlige. Derfor er der opstået mange nye ... Flere og flere ledelseslag er forsvundet i det offentlige. Flere og flere ledelseslag er forsvundet i det offentlige. Derfor er der opstået mange nye ... Flere og flere ledelseslag er forsvundet i det offentlige. Derfor er der opstået mange nye ... Flere og flere ledelseslag er forsvundet i det offentlige. Derfor er der opstået mange nye .... Men det er behovet for ledelse og koordinering ikke. Men det er behovet for ledelse og koordinering ikke. Men det er behovet for ledelse og koordinering ikke. Derfor er der opstået mange nye ... Flere og flere ledelseslag er forsvundet i det offentlige. Derfor er der opstået mange nye ...

Flere og flere ledelseslag er forsvundet i det offentlige. Men det er behovet for ledelse og koordinering ikke.  
Men det er behovet for ledelse og koordinering ikke. Men det er behovet for ledelse og koordinering ikke.  
Men det er behovet for ledelse og koordinering ikke.