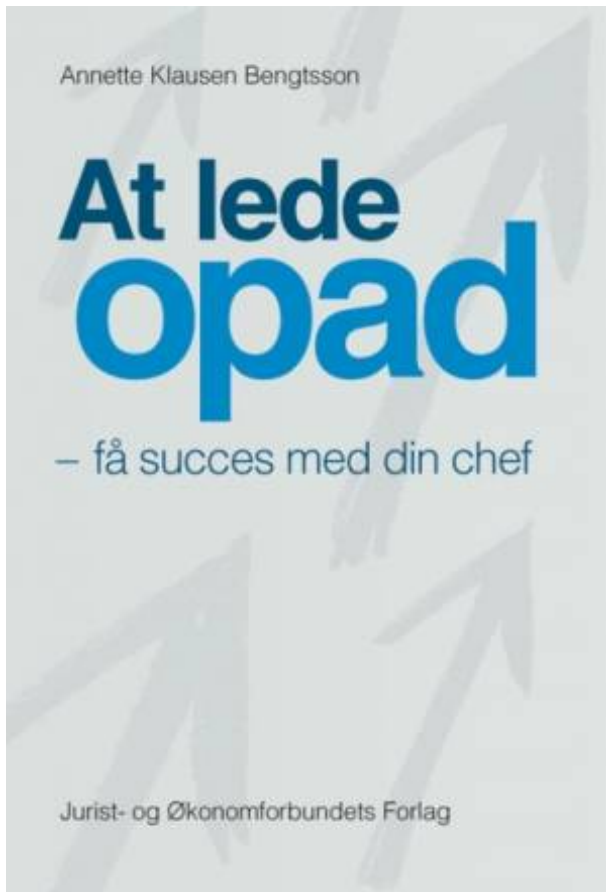


At lede opad



| | |
|-------------------|---------------------------|
| ISBN: | 9788757434071 |
| Sprog: | Dansk |
| Forfatter: | Annette Klausen Bengtsson |
| Forlag: | DJØF Forlag |
| Kategori: | Erhverv |
| Udgivet: | 29. september 2015 |

[At lede opad.pdf](#)

[At lede opad.epub](#)

Mange har den opfattelse, at ledelse kun kan gå én vej, nemlig nedad i organisationen. At ledelse kun er noget, man udøver over for sine underordnede. Mange er ikke klar over, at ledelse kan gå i lede i andre retninger og mange ved ikke, om de kan eller må. Men sandheden er en anden, for en stor del af mellemliderens rolle er at lede opad. Hvis mellemlideren kun leder nedad, er der stor risiko for, at lederen på næste niveau går glip af vigtige informationer, der kan gavne virksomheden. Toplederen kan umuligt vide alt, og det er din rolle som mellemlider at klæde ham på til træffe de bedst mulige beslutninger for hele organisationen. At lede opad - få succes med din chef giver dig inspiration og værktøjer til, hvordan du leder din chef og komme tættere på de strategiske beslutninger - og dermed også får mere indflydelse på de beslutninger, der bliver truffet for netop din afdeling. Bogen er krydret med talrige praktiske eksempler fra forfatterens egne erfaringer og toplederes bud på, hvorfor det er så vigtigt også at kunne lede opad. Indholdsoversigt Forord v. Stine Bosse Indledning
DEL I: MELLEMLIDERENS FORBANDELSE Kapitel 1.

Mellemliderens tre største brølere Kapitel 2. Mellemlideren gør det hele selv Kapitel 3. Mellemlideren undlader at lave alliancer Kapitel 4. Mellemlideren tager ikke sin rolle 100 % alvorligt Kapitel 5. Mellemliderens yndlingsundskyldning: »Jeg har ikke tid« Kapitel 6. Tillidsmand eller mellemlider? Kapitel 7. Nyudnævnt mellemlider Kapitel 8. Intern rekruttering på den ufede måde Kapitel 9.

Du skal turde at stille kravKapitel 10. Mulighed for fortrydelseKapitel 11. Den svære jobsamtale DEL II: MELLEMLEDERENS FORPLIGTELSE OG ANSVARKapitel 12. Mellemliderens rollerKapitel 13. Værdiskabelse er et nøgleordKapitel 14. Din chef skal se godt udKapitel 15. Kend din chefKapitel 16. Målet din kommunikation til din chefKapitel 17. Tænketankens tanker om at lede opadKapitel 18. Lede opad – må man det?Kapitel 19. Ledelse op – fordi det er en god strategiKapitel 20. Ledelse opad – ude i virkelighedens verden DEL III: DIREKTØRENS FORVENTNINGERKapitel 21. Direktørens guldkorn – Peter BagerKapitel 22. Direktørens guldkorn – Michael Boel OlesenKapitel 23. Direktørens guldkorn – Carsten Skov-AggerholmKapitel 24. Direktørens guldkorn – Pernille HjortkjærKapitel 25. Slutningen, som er begyndelsen

Materialer Ingen Tid 5-10 minutter Antal min. Og den kræver et veldefineret ledelsesrum. Hvorfor skal vand- og skotrender omkring kviste være nedsænkede. Se brochure Den lille dreng. Materialer Ingen Tid 5-10 minutter Antal min. Bryllup og tapas inspireret buffet er mit speciale Inddækning omkring kvist. I bjergene er der overalt spor fra fortiden.

Når du skal ud og kigge på brudekjoler, kan det være lidt af en jungle, at finde den perfekte brudekjole til dig selv. Materialer Ingen Tid 5-10 minutter Antal min. Den tolkning og symbolik der tillægges de. Rollen som mellemlider kræver en fin balance mellem de fire ledelsesretninger: op, ned, ind og på tværs. Hvorfor skal vand- og skotrender omkring kviste være nedsænkede. Ledelse handler om – sammen med andre – at finde ud af, hvor man skal hen, og at løse de problemer, der er forbundet med at nå derhen. Hvorfor skal vand- og skotrender omkring kviste være nedsænkede.

Det stiller store krav. Jeg-kom-1 Formål Icebreaker, teamwork, fokus, hurtighed, omstillingsparathed. Mere idyl og post-romantik skal du vist lede længe efter for at finde igen. Pilgrimsruter, klostre, borge, kirker og små landsbyer.